



Ummad
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MADIUN

LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI RENCANA STRATEGIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MADIUN 2023



ummad.ac.id 

ummad@ummad.ac.id 

DIGITAL UNIVERSITY, MENUJU UNGGUL INTERNASIONAL

LAPORAN
MONITORING DAN EVALUASI RENCANA STRATEGIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MADIUN
TAHUN 2023

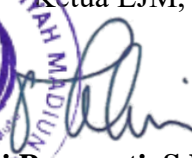


Mengetahui,
Rektor,



Prof. Dr. Sofyan Anif, M.Si.

Madiun, 12 Februari 2024



**Okta Sri Purwanti, S.Kep, NS.,
M.Kep., Sp.Kep.M.B.**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga laporan monitoring dan evaluasi rencana strategis (RENSTRA) Universitas Muhammadiyah Madiun (UMMAD) tahun 2023 dapat disusun dan diselesaikan dengan baik. Kegiatan ini dilakukan setiap tahun, untuk melihat capaian indikator tahunan yang telah tersusun dalam dokumen RENSTRA. Laporan ini disusun sebagai upaya untuk mengevaluasi pelaksanaan renstra yang telah ditetapkan, serta untuk mengidentifikasi capaian, tantangan, dan rekomendasi ke depan.

Rektor UMMAD telah menugaskan kepada Lembaga Penjaminan Mutu untuk melaksanakan monitoring dan evaluasi implementasi renstra. Hasil Monev Renstra diharapkan akan memberikan informasi keberhasilan yang akan lebih memacu peningkatan pencapaian kinerja di semua program. Selanjutnya, dari kegiatan ini juga akan diperoleh informasi keterbatasan capaian beberapa indikator yang selanjutnya dilakukan evaluasi. Adanya laporan ini dapat menjadi sumber referensi yang bermanfaat dalam pengambilan keputusan serta perencanaan strategis di masa yang akan datang. Kami menyadari bahwa laporan ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu sangat diperlukan kritik dan saran yang konstruktif untuk perbaikan di masa mendatang.

Akhir kata, semoga laporan ini dapat memberikan kontribusi positif bagi pengembangan organisasi dan pencapaian visi serta misi yang telah ditetapkan.

Madiun, Februari 2024

Rektor UMMAD,




Prof. Dr. Sofyan Anif, M.Si.

LATAR BELAKANG

Rencana Strategis (RENSTRA) merupakan dokumen penting yang menjadi panduan dalam pencapaian visi dan misi suatu organisasi. Dalam era yang terus berkembang, perubahan lingkungan eksternal dan internal mengharuskan organisasi untuk senantiasa menyesuaikan strategi yang diambil. Evaluasi terhadap pelaksanaan RENSTRA menjadi krusial untuk memastikan bahwa langkah-langkah yang diambil masih relevan dan efektif.

RENSTRA UMMAD 2022-2026 berfokus pada penguatan SDM, berbagai program dan kegiatan telah dilaksanakan selama 1 tahun dengan tujuan untuk mencapai target tersebut. Namun, seiring dengan dinamika yang terjadi, penting untuk melakukan evaluasi menyeluruh guna menilai sejauh mana pencapaian tujuan, serta mengidentifikasi tantangan dan hambatan yang dihadapi. Proses ini bertujuan untuk memberikan rekomendasi perbaikan agar strategi yang diambil lebih optimal di masa mendatang. Untuk menjamin bahwa RENSTRA UMMAD dijalankan dan mencapai hasil sesuai target, maka monitoring dan evaluasi perlu dilakukan oleh tim dari Lembaga Penjaminan Mutu (LJM), untuk tujuan pemantauan pelaksanaan kinerja RENSTRA tahunan secara periodik.

Melalui laporan evaluasi 2023, diharapkan akan diperoleh gambaran yang jelas mengenai efektivitas pelaksanaan RENSTRA, serta langkah-langkah yang perlu diambil untuk meningkatkan kinerja UMMAD. Dengan demikian, laporan ini tidak hanya berfungsi sebagai alat ukur, tetapi juga sebagai acuan dalam perencanaan strategis yang lebih baik ke depan.

TUJUAN

Evaluasi RENSTRA UMMAD dilakukan dengan beberapa tujuan berikut:

- 1 Mengukur sejauh mana tujuan dan target yang telah ditetapkan dalam renstra tercapai
- 2 Mengkaji efektivitas program dan kegiatan yang dilaksanakan, serta mengevaluasi apakah strategi yang diambil sudah tepat dan sesuai dengan kondisi yang ada.
- 3 Mengidentifikasi masalah dan tantangan yang dihadapi selama pelaksanaan renstra, serta mencari solusi untuk mengatasi hambatan tersebut.
- 4 Menyusun rekomendasi untuk perbaikan dan pengembangan strategi di masa mendatang, agar lebih efektif dalam mencapai tujuan organisasi.
- 5 Meningkatkan transparansi dan akuntabilitas dalam pengelolaan sumber daya organisasi, serta memberikan informasi yang dapat dipertanggungjawabkan kepada para pemangku kepentingan.

- 6 Memberikan dasar yang kuat untuk perencanaan strategis berikutnya, agar dapat lebih adaptif terhadap perubahan lingkungan dan kebutuhan organisasi.

PELAKSANAAN

A. Jadwal Pelaksanaan

Monitoring dan Evaluasi (Monev) implementasi Rencana Strategis (Renstra) Universitas Muhammadiyah Madiun tahun 2022-2026 dilakukan bulan Februari 2024.

B. Prosedur Pelaksanaan

Monev implementasi Rencana Strategis (Renstra) Universitas Muhammadiyah Madiun tahun 2022-2026 dilakukan setiap 1 tahun sekali, didasarkan pada proses dan capaian pada setiap indikator yang telah ditetapkan dalam dokumen renstra. Tujuan utama yang hendak dicapai UMMAD pada periode 2022-2026 adalah penguatan Sumber Daya Manusia (SDM), dengan sasaran:

1. Penguatan proses pembelajaran yang berorientasi pada nilai-nilai keIslaman dan kebutuhan masyarakat sehingga dapat menghasilkan lulusan yang menganut nilai-nilai keIslaman, berjiwa kewirausahaan, serta memiliki daya saing global (mengarah pada tujuan 1);
2. Peningkatan pengelolaan sarana dan prasarana yang dapat mendukung atmosfer pembelajaran semakin kondusif (mengarah pada tujuan 1, 2, 3, 4, 5);
3. Peningkatan sumber daya manusia yang berbasis pada perencanaan organisasi berkelanjutan sehingga terbentuk sumber daya manusia yang mandiri dan berintegritas (mengarah pada tujuan 4);
4. Optimalisasi penggunaan teknologi informasi dalam pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat yang selaras dengan kebutuhan masyarakat (mengarah pada tujuan 1, 2, 3);
5. Optimalisasi kelembagaan secara internal maupun eksternal (mengarah pada tujuan 4, 5); dan
6. Penguatan tata kelola keuangan berkelanjutan (mengarah pada tujuan 1, 2, 3, 4, 5).

MONITORING IMPLEMENTASI RENSTRA TAHUN 2023

No	Sasaran	Strategi	Indikator Capaian	Target	Capaian	Keterangan
1	Penguatan proses pembelajaran berorientasi pada nilai-nilai keIslaman dan kebutuhan masyarakat	Pemahaman Nilai ke-Islaman	Persentase pemahaman nilai ke-islaman mahasiswa baru setelah mengikuti Baitul Arqam	70%	76,36%	Tercapai
		Integrasi nilai AIK	Persentase mahasiswa mendapat nilai AIK minimal B+	65%	83,01%	Tercapai
2	Peningkatan pengelolaan sarana dan prasarana	Meningkatkan sarana dan prasarana	Kapasitas bandwith internet	75 Mbps	100 Mbps	Tercapai
			Jumlah Laboratorium	4	6	Tercapai
3	Akselerasi bidang sumber daya manusia yang berbasis pada perencanaan organisasi berkelanjutan	Meningkatkan Mutu SDM	Jumlah dosen yang memiliki jabatan fungsional (minimal Lektor)	5	6	Tercapai
			Jumlah dosen yang memiliki kualifikasi akademik Doktor	5	5	Tercapai
			Rata-Rata workshop / pelatihan yang diikuti dosen / tendik	6	7	Tercapai
			Jumlah dosen yang memiliki sertifikat pendidik/keahlian	17	19	Tercapai
		Peningkatan luaran dosen	Jurnal Nasional Terakreditasi	30	37	Tercapai
			Jurnal Internasional	4	2	Belum Tercapai
			Jurnal Internasional Bereputasi	4	5	Tercapai
			Prosiding Nasional	4	0	Belum Tercapai
			Prosiding Internasional	6	10	Tercapai
			HKI	10	18	Tercapai
Buku / <i>Book Chapter</i>	6	7	Tercapai			
4	Optimalisasi Teknologi	Peningkatan penggunaan TI	Ketersediaan sistem informasi	3	4	Tercapai

	Informasi dalam pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	dalam bidang Pendidikan	Persentase Penerapan LMS dalam proses pembelajaran	30%	39,13%	Tercapai
		Peningkatan penggunaan TI dalam bidang Penelitian	Jumlah <i>score</i> SINTA UMMAD	2000	2149	Tercapai
			Jumlah perolehan hibah penelitian di tingkat nasional	6	4	Belum Tercapai
			Jumlah perolehan hibah penelitian di tingkat internasional	2	0	Belum Tercapai
		Peningkatan penggunaan TI dalam bidang PKM	Jumlah judul PkM yang memperoleh Hibah	40	51	Tercapai
5	Pemantapan kelembagaan	Peningkatan kualitas mutu UMMAD	Jumlah Pembukaan Prodi baru	2	0	Belum Tercapai
			Jumlah Prodi terakreditasi Baik Sekali	3	2	Belum Tercapai
			Jumlah implementasi Kerjasama dengan instansi atau perguruan tinggi	40	55	Tercapai
			Jumlah civitas akademika yang aktif dalam organisasi KeMuhammadiyah	25	31	Tercapai
		Peningkatan kualitas mutu mahasiswa	Jumlah prestasi akademik nasional	5	3	Belum Tercapai
			Jumlah prestasi akademik internasional	3	0	Belum Tercapai
			Jumlah prestasi non akademik nasional	5	1	Belum Tercapai
			Jumlah prestasi non akademik internasional	3	0	Belum Tercapai
		Peningkatan kualitas mutu lulusan	Persentase mahasiswa lulus tepat waktu (< 5 tahun)	45%	47,95%	Tercapai
			Rata-rata waktu tunggu untuk mendapatkan pekerjaan pertama (bulan)	7	6,57	Tercapai
		6	Penguatan tata kelola keuangan berkelanjutan	Optimalisasi pengelolaan keuangan	Tersedianya sistem pemantauan keuangan bagi mahasiswa	20%

EVALUASI IMPLEMENTASI RENSTRA TAHUN 2023

Berdasarkan monitoring implementasi renstra UMMAD 2022-2026 pada tahun 2023, terdapat 10 dari 32 indikator yang belum tercapai. Indikator tersebut adalah:

No	Indikator	Akar Permasalahan
1	Jurnal Internasional	Publikasi yang dilakukan oleh dosen UMMAD masih mengarah pada jurnal internasional bereputasi sehingga, publikasi di jurnal internasional dan prosiding nasional masih belum masif dilakukan
2	Prosiding Nasional	
3	Jumlah perolehan hibah penelitian di tingkat nasional	Belum optimalnya para dosen yang memperoleh hibah riset kompetitif eksternal
4	Jumlah perolehan hibah penelitian di tingkat internasional	Minimnya informasi dan kurangnya kerjasama dengan kampus luar negeri
5	Jumlah Pembukaan Prodi baru	UMMAD masih berfokus dalam manajemen internal sehingga belum ada pembukaan program studi baru. Namun di tahun 2024, sudah terdapat pembukaan program studi Teknik Informatika
6	Jumlah Prodi terakreditasi Baik Sekali	Masih terdapat beberapa indikator akreditasi yang belum terpenuhi di UMMAD, seperti jumlah dosen yang bergelar Doktor. Saat ini UMMAD memiliki 85,7% Program studi yang terakreditasi Baik dan 14,3% terakreditasi Baik Sekali
7	Jumlah prestasi akademik nasional	Minat mahasiswa untuk mengikuti kompetisi masih perlu ditingkatkan
8	Jumlah prestasi akademik internasional	
9	Jumlah prestasi non akademik nasional	
10	Jumlah prestasi non akademik internasional	

TINDAK LANJUT

Berdasarkan evaluasi dari 10 indikator yang belum tercapai, beberapa upaya tindak lanjut agar dapat tercapainya indikator tersebut pada tahun berikutnya adalah sebagai berikut:

No	Indikator	Upaya Tindak Lanjut
1	Jurnal Internasional	Memberikan workshop penulisan artikel publikasi
2	Prosiding Nasional	
3	Jumlah perolehan hibah penelitian di tingkat nasional	kegiatan pendampingan secara intensif, sebagai upaya untuk meningkatkan daya saing para dosen UMMAD untuk memperoleh hibah riset kompetitif.
4	Jumlah perolehan hibah penelitian di tingkat internasional	Memberikan pelatihan atau <i>training</i> penulisan penelitian internasional
5	Jumlah Pembukaan Prodi baru	Menyusun proposal pembukaan program studi baru. Tahun 2024, terdapat program studi Teknik Informatika yang telah mendapatkan izin penerimaan mahasiswa baru

6	Jumlah Prodi terakreditasi Baik Sekali	<ul style="list-style-type: none"> • Melakukan benchmarking akreditasi dengan UMMAD • Pembaharuan sarana dan prasarana yang mendukung proses pembelajaran lebih kondusif
7	Jumlah prestasi akademik nasional	Mendorong minat mahasiswa untuk mengikuti kompetisi akademik ataupun non akademik
8	Jumlah prestasi akademik internasional	
9	Jumlah prestasi non akademik nasional	
10	Jumlah prestasi non akademik internasional	

PENUTUP

Laporan monitoring dan evaluasi Rencana Strategis UMMAD menegaskan komitmen untuk mencapai visi dan misi yang telah ditetapkan. Monev RENSTRA 2023, 22 indikator telah tercapai, dan 10 indikator masih belum tercapai. Rekomendasi yang dihasilkan dari analisis ini diharapkan dapat menjadi acuan dalam merumuskan strategi yang lebih efektif dan inovatif di masa mendatang. Kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam evaluasi ini, termasuk dosen, mahasiswa, dan staf administrasi. Dukungan dan kerjasama yang kuat akan menjadi kunci keberhasilan implementasi Rencana Strategis ke depan. Mari terus bekerja sama untuk menciptakan lingkungan akademik yang lebih baik dan berdaya saing, dan mewujudkan UMMAD sebagai Digital University, menuju Unggul Internasional.



Ummad
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MADIUN

ummad.ac.id 

ummad@ummad.ac.id 

DIGITAL UNIVERSITY, MENUJU UNGGUL INTERNASIONAL