



**Ummad**  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MADIUN

# LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI RENCANA STRATEGIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MADIUN 2022



ummad.ac.id 

ummad@ummad.ac.id 

**DIGITAL UNIVERSITY, MENUJU UNGGUL INTERNASIONAL**

**LAPORAN**  
**MONITORING DAN EVALUASI RENCANA STRATEGIS**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MADIUN**  
**TAHUN 2022**



Mengetahui,  
Rektor,



**Prof. Dr. Sofyan Anif, M.Si.**

Madiun, 10 Februari 2023



**Okti Sri Purwanti, S.Kep, NS.,  
M.Kep., Sp.Kep.M.B.**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga laporan evaluasi rencana strategis (RENSTRA) Universitas Muhammadiyah Madiun (UMMAD) dapat disusun dan diselesaikan dengan baik. Laporan ini disusun sebagai upaya untuk mengevaluasi pelaksanaan renstra yang telah ditetapkan, serta untuk mengidentifikasi capaian, tantangan, dan rekomendasi ke depan.

Hasil Monev RENSTRA diharapkan dapat memberikan informasi keberhasilan yang dapat memacu peningkatan pencapaian kinerja di semua program. Selanjutnya, dari kegiatan ini juga akan diperoleh informasi keterbatasan capaian beberapa indikator. Adanya laporan ini dapat menjadi sumber referensi yang bermanfaat dalam pengambilan keputusan serta perencanaan strategis di masa yang akan datang. Kami menyadari bahwa laporan ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu sangat diperlukan kritik dan saran yang konstruktif untuk perbaikan di masa mendatang.

Akhir kata, semoga laporan ini dapat memberikan kontribusi positif bagi pengembangan organisasi dan pencapaian visi serta misi yang telah ditetapkan.

Madiun, Februari 2023

Rektor UMMAD,



Prof. Dr. Sofyan Anif, M.Si.

## LATAR BELAKANG

Rencana Strategis (RENSTRA) merupakan dokumen penting yang menjadi panduan dalam pencapaian visi dan misi suatu organisasi. Dalam era yang terus berkembang, perubahan lingkungan eksternal dan internal mengharuskan organisasi untuk senantiasa menyesuaikan strategi yang diambil. Evaluasi terhadap pelaksanaan RENSTRA menjadi krusial untuk memastikan bahwa langkah-langkah yang diambil masih relevan dan efektif.

RENSTRA UMMAD 2022-2026 berfokus pada penguatan SDM, berbagai program dan kegiatan telah dilaksanakan selama 1 tahun dengan tujuan untuk mencapai target tersebut. Namun, seiring dengan dinamika yang terjadi, penting untuk melakukan evaluasi menyeluruh guna menilai sejauh mana pencapaian tujuan, serta mengidentifikasi tantangan dan hambatan yang dihadapi. Proses ini bertujuan untuk memberikan rekomendasi perbaikan agar strategi yang diambil lebih optimal di masa mendatang. Untuk menjamin bahwa RENSTRA UMMAD dijalankan dan mencapai hasil sesuai target, maka monitoring dan evaluasi perlu dilakukan oleh tim dari Lembaga Penjaminan Mutu (LJM), untuk tujuan pemantauan pelaksanaan kinerja RENSTRA tahunan secara periodik.

Melalui laporan evaluasi ini, diharapkan akan diperoleh gambaran yang jelas mengenai efektivitas pelaksanaan RENSTRA, serta langkah-langkah yang perlu diambil untuk meningkatkan kinerja UMMAD. Dengan demikian, laporan ini tidak hanya berfungsi sebagai alat ukur, tetapi juga sebagai acuan dalam perencanaan strategis yang lebih baik ke depan.

## TUJUAN

Evaluasi RENSTRA UMMAD dilakukan dengan beberapa tujuan berikut:

- 1 Mengukur sejauh mana tujuan dan target yang telah ditetapkan dalam renstra tercapai
- 2 Mengkaji efektivitas program dan kegiatan yang dilaksanakan, serta mengevaluasi apakah strategi yang diambil sudah tepat dan sesuai dengan kondisi yang ada.
- 3 Mengidentifikasi masalah dan tantangan yang dihadapi selama pelaksanaan renstra, serta mencari solusi untuk mengatasi hambatan tersebut.
- 4 Menyusun rekomendasi untuk perbaikan dan pengembangan strategi di masa mendatang, agar lebih efektif dalam mencapai tujuan organisasi.
- 5 Meningkatkan transparansi dan akuntabilitas dalam pengelolaan sumber daya organisasi, serta memberikan informasi yang dapat dipertanggungjawabkan kepada para pemangku kepentingan.

- 6 Memberikan dasar yang kuat untuk perencanaan strategis berikutnya, agar dapat lebih adaptif terhadap perubahan lingkungan dan kebutuhan organisasi.

## PELAKSANAAN

### A. Jadwal Pelaksanaan

Monitoring dan Evaluasi (Monev) implementasi Rencana Strategis (Renstra) Universitas Muhammadiyah Madiun tahun 2022-2026 dilakukan bulan Februari 2023.

### B. Prosedur Pelaksanaan

Monev implementasi Rencana Strategis (Renstra) Universitas Muhammadiyah Madiun tahun 2022-2026 dilakukan setiap 1 tahun sekali, didasarkan pada proses dan capaian pada setiap indikator yang telah ditetapkan dalam dokumen renstra. Tujuan utama yang hendak dicapai UMMAD pada periode 2022-2026 adalah penguatan Sumber Daya Manusia (SDM), dengan sasaran:

1. Penguatan proses pembelajaran yang berorientasi pada nilai-nilai keIslaman dan kebutuhan masyarakat sehingga dapat menghasilkan lulusan yang menganut nilai-nilai keIslaman, berjiwa kewirausahaan, serta memiliki daya saing global (mengarah pada tujuan 1);
2. Peningkatan pengelolaan sarana dan prasarana yang dapat mendukung atmosfer pembelajaran semakin kondusif (mengarah pada tujuan 1, 2, 3, 4, 5);
3. Peningkatan sumber daya manusia yang berbasis pada perencanaan organisasi berkelanjutan sehingga terbentuk sumber daya manusia yang mandiri dan berintegritas (mengarah pada tujuan 4);
4. Optimalisasi penggunaan teknologi informasi dalam pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat yang selaras dengan kebutuhan masyarakat (mengarah pada tujuan 1, 2, 3);
5. Optimalisasi kelembagaan secara internal maupun eksternal (mengarah pada tujuan 4, 5); dan
6. Penguatan tata kelola keuangan berkelanjutan (mengarah pada tujuan 1, 2, 3, 4, 5).

## MONITORING IMPLEMENTASI RENSTRA TAHUN 2022

No	Sasaran	Strategi	Indikator Capaian	Target	Capaian	Keterangan
1	Penguatan proses pembelajaran berorientasi pada nilai-nilai keIslaman dan kebutuhan masyarakat	Pemahaman Nilai ke-Islaman	Persentase pemahaman nilai ke-islaman mahasiswa baru setelah mengikuti Baitul Arqam	65%	57,38%	Belum Tercapai
		Integrasi nilai AIK	Persentase mahasiswa mendapat nilai AIK minimal B+	60%	62,33%	Tercapai
2	Peningkatan pengelolaan sarana dan prasarana	Meningkatkan sarana dan prasarana	Kapasitas bandwith internet	50 Mbps	25 Mbps	Belum Tercapai
			Jumlah Laboratorium	2	2	Tercapai
3	Akselerasi bidang sumber daya manusia yang berbasis pada perencanaan organisasi berkelanjutan	Meningkatkan Mutu SDM	Jumlah dosen yang memiliki jabatan fungsional (minimal Lektor)	3	6	Tercapai
			Jumlah dosen yang memiliki kualifikasi akademik Doktor	2	4	Tercapai
			Rata-Rata workshop / pelatihan yang diikuti dosen / tendik	2	0	Belum Tercapai
			Jumlah dosen yang memiliki sertifikat pendidik/keahlian	15	18	Tercapai
		Peningkatan luaran dosen	Jurnal Nasional Terakreditasi	20	24	Tercapai
			Jurnal Internasional	2	2	Tercapai
			Jurnal Internasional Bereputasi	2	5	Tercapai
			Prosiding Nasional	2	3	Tercapai
			Prosiding Internasional	3	8	Tercapai
			HKI	5	5	Tercapai
Buku / <i>Book Chapter</i>	3	5	Tercapai			
4	Optimalisasi Teknologi Informasi dalam pendidikan,	Peningkatan penggunaan TI dalam bidang Pendidikan	Ketersediaan sistem informasi	1	0	Belum Tercapai
			Persentase Penerapan LMS dalam proses pembelajaran	20%	10,87%	Belum Tercapai

	penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	Peningkatan penggunaan TI dalam bidang Penelitian	Jumlah <i>score</i> SINTA UMMAD	0	0	Tercapai		
			Jumlah perolehan hibah penelitian di tingkat nasional	3	6	Tercapai		
			Jumlah perolehan hibah penelitian di tingkat internasional	1	0	Belum Tercapai		
		Peningkatan penggunaan TI dalam bidang PKM	Jumlah judul PkM yang memperoleh Hibah	35	55	Tercapai		
5	Pemantapan kelembagaan	Peningkatan kualitas mutu UMMAD	Jumlah Pembukaan Prodi baru	1	0	Belum Tercapai		
			Jumlah Prodi terakreditasi Baik Sekali	2	2	Tercapai		
			Jumlah implementasi Kerjasama dengan instansi atau perguruan tinggi	20	6	Belum Tercapai		
			Jumlah civitas akademika yang aktif dalam organisasi KeMuhammadiyah	20	21	Tercapai		
		Peningkatan kualitas mutu mahasiswa	Jumlah prestasi akademik nasional	3	0	Belum Tercapai		
			Jumlah prestasi akademik internasional	1	0	Belum Tercapai		
			Jumlah prestasi non akademik nasional	3	1	Belum Tercapai		
			Jumlah prestasi non akademik internasional	1	0	Belum Tercapai		
		Peningkatan kualitas mutu lulusan	Persentase mahasiswa lulus tepat waktu (< 5 tahun)	40%	43,08%	Tercapai		
			Rata-rata waktu tunggu untuk mendapatkan pekerjaan pertama (bulan)	8	6,86	Tercapai		
		6	Penguatan tata kelola keuangan berkelanjutan	Optimalisasi pengelolaan keuangan	Tersedianya sistem pemantauan keuangan bagi mahasiswa	0	0	Tercapai

## EVALUASI IMPLEMENTASI RENSTRA TAHUN 2022

Berdasarkan monitoring implementasi renstra UMMAD 2022-2026 pada tahun 2022, terdapat 12 dari 32 indikator yang belum tercapai. Indikator tersebut adalah:

No	Indikator	Akar Permasalahan
1	Persentase pemahaman nilai KeIslaman mahasiswa baru setelah mengikuti Baitul Arqam	Program Baitul Arqam kurang efektif karena metode penyampaian cenderung satu arah dan kurang menarik bagi mahasiswa baru. Tidak ada variasi dalam media pembelajaran, dan evaluasi program kurang menyeluruh.
2	Kapasitas bandwidth internet	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identifikasi kebutuhan bandwidth internet yang belum maksimal.</li> <li>Arsitektur <i>Hardware</i> IT yang belum mendukung</li> </ul>
3	Rata-Rata workshop / pelatihan yang diikuti dosen / tendik	Minimnya informasi, inisiatif pelatihan dosen masih rendah
4	Ketersediaan sistem informasi	Belum ada sistem terintegrasi untuk mendukung operasional
5	Persentase Penerapan LMS dalam proses pembelajaran	Sosialisasi dan penggunaan LMS bagi dosen masih kurang
6	Jumlah perolehan hibah penelitian di tingkat internasional	Minimnya kolaborasi dengan peneliti internasional
7	Jumlah Pembukaan Prodi baru	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proses administrasi dan akreditasi yang Panjang.</li> <li>Dukungan Internal yang belum kuat.</li> <li>SDM yang belum sepenuhnya siap</li> </ul>
8	Jumlah implementasi kerjasama dengan instansi atau perguruan tinggi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Keterbatasan informasi dan peluang kerjasama</li> <li>Akibat efek pandemi, sehingga tahun 2022 UMMAD dan instansi masih melakukan <i>recovery</i> dalam instansinya masing-masing</li> </ul>
9	Jumlah prestasi akademik nasional	<ul style="list-style-type: none"> <li>Minimnya bimbingan dari dosen atau mentor</li> <li>Minimnya akses atau kesempatan untuk terlibat dalam kompetisi</li> </ul>
10	Jumlah prestasi akademik internasional	
11	Jumlah prestasi non akademik nasional	
12	Jumlah prestasi non akademik internasional	

## TINDAK LANJUT

Berdasarkan evaluasi dari 12 indikator yang belum tercapai, beberapa upaya tindak lanjut agar dapat tercapainya indikator tersebut pada tahun berikutnya adalah sebagai berikut:

No	Indikator	Upaya Tindak Lanjut
1	Persentase pemahaman nilai KeIslaman mahasiswa baru setelah mengikuti Baitul Arqam	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mengembangkan metode pelatihan yang lebih interaktif seperti diskusi kelompok, simulasi, dan penggunaan media digital.</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Melibatkan alumni atau tokoh agama yang inspiratif untuk menambah motivasi.</li> <li>• Evaluasi rutin setelah program dengan survei dan tes untuk memastikan peningkatan pemahaman..</li> </ul>
2	Kapasitas bandwidth internet	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mengidentifikasi kebutuhan yang spesifik.</li> <li>• Persiapan <i>Hardware</i> dan Tenaga SDM yang memadai khususnya dalam menunjang kegiatan akademika kampus</li> </ul>
3	Rata-Rata workshop / pelatihan yang diikuti dosen / tendik	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Membuat sistem informasi khusus yang mengumumkan jadwal pelatihan lebih awal dan menyediakan opsi fleksibilitas waktu untuk menghindari benturan dengan kegiatan lain.</li> <li>• Program penghargaan bagi dosen/tendik yang aktif mengikuti pelatihan, misalnya melalui pengakuan sertifikat atau penghargaan institusi.</li> </ul>
4	Ketersediaan sistem informasi	Mengembangkan sistem informasi terintegrasi yang dapat diakses oleh seluruh civitas akademika, termasuk fitur manajemen akademik, pelacakan keuangan, dan informasi administratif. Sistem ini harus mudah digunakan, terhubung dengan data <i>real-time</i> , dan dilengkapi dengan panduan serta pelatihan untuk pengguna.
5	Persentase Penerapan LMS dalam proses pembelajaran	Peningkatan pelatihan untuk dosen dan mahasiswa tentang penggunaan LMS
6	Jumlah perolehan hibah penelitian di tingkat internasional	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Memperluas jaringan kerjasama dengan universitas luar negeri.</li> <li>• Kolaborasi dengan perguruan tinggi nasional yang sudah banyak berpartisipasi dalam penelitian internasional</li> </ul>
7	Jumlah Pembukaan Prodi baru	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Percepat proses pengajuan melalui peningkatan koordinasi internal</li> <li>• Perencanaan jangka menengah yang membahas persiapan pembukaan prodi baru</li> </ul>
8	Jumlah implementasi kerjasama dengan instansi atau perguruan tinggi	Pemetaan potensi dan kebutuhan: Melakukan analisis untuk mengidentifikasi potensi dan kebutuhan masing-masing pihak agar kerjasama lebih terarah dan relevan.
9	Jumlah prestasi akademik nasional	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Membuat program pembinaan khusus yang berkelanjutan untuk mahasiswa berprestasi,</li> <li>• Menyediakan fasilitas latihan dan bimbingan yang lebih intensif, serta membentuk tim pembimbing khusus yang berpengalaman di bidang kompetisi akademik maupun non-akademik.</li> <li>• Sosialisasi peluang kompetisi lebih luas dan insentif bagi mahasiswa yang berprestasi juga bisa ditingkatkan.</li> </ul>
10	Jumlah prestasi akademik internasional	
11	Jumlah prestasi non akademik nasional	
12	Jumlah prestasi non akademik internasional	

## PENUTUP

Laporan evaluasi RENSTRA UMMAD tahun 2022 memberikan gambaran yang jelas mengenai pencapaian dan tantangan yang dihadapi selama periode evaluasi. Hasil evaluasi menunjukkan bahwa terdapat 20 dari 32 indikator yang telah tercapai berkat kerja keras dan kolaborasi dari seluruh sivitas akademika. Namun, masih terdapat 12 indikator yang belum tercapai. Temuan ini menjadi landasan untuk merumuskan langkah-langkah strategis yang lebih tepat, guna meningkatkan kualitas pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, serta tujuan utama penguatan SDM dalam RENSTRA 2022-2026 dapat tercapai. Kami berharap rekomendasi berupa upaya tindak lanjut yang dihasilkan dari evaluasi ini dapat diimplementasikan secara efektif, sehingga RENSTRA UMMAD dapat terus beradaptasi dengan dinamika dan tuntutan global. Terima kasih kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam proses evaluasi ini. Semoga laporan ini dapat menjadi acuan untuk pengembangan UMMAD ke depan.



**Ummad**  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MADIUN

[ummad.ac.id](http://ummad.ac.id) 

[ummad@ummad.ac.id](mailto:ummad@ummad.ac.id) 

**DIGITAL UNIVERSITY, MENUJU UNGGUL INTERNASIONAL**